

# TRANSPARÊNCIA SENAI

## Estrutura Remuneratória

### Departamento Regional de Santa Catarina - SENAI SC

CARGO	Ponto Inicial	Ponto Final	Empregados
Diretor Regional	40.484,55	60.727,00	1
Diretor de Operações, Diretor de Inovação e Produtos.	27.520,00	41.280,63	2
Diretor de Unidade , Gerente.	18.707,29	28.060,93	3
Diretor de Unidade, Diretor de Inovação, Gerente, Assessor.	15.423,96	23.135,40	13
Diretor de Unidade, Gerente Técnico, Assessor, Coordenador.	12.716,20	19.074,81	15
Coordenador, Advogado IV, Especialista em Gestão Estratégica.	9.174,14	15.727,05	11
Coordenador, Especialista de Ensino IV, Especialista em Inovação	5.402,90	12.966,48	71
Engenheiro	8.109,01	14.747,63	2
Pesquisador III	8.064,30	21.013,75	1
Pesquisador II	6.942,65	16.661,68	12
Pesquisador I	4.537,98	13.613,86	25
Coordenador, Assessor, Secretário Geral, Advogado III, Especialista de Ensino III, Analista de Gestão de Projetos III, Analista de Inteligência Industrial III.	3.563,22	10.690,66	64
Gestor, Especialista de Ensino II, Coordenador Pedagógico, Consultor III, Especialista em Educação, Analista de Aquisição III, Analista de Inteligência Industrial II, Especialista em Tecnologia.	2.938,03	8.814,02	374
Especialista de Ensino I, Consultor II, Analista de Gestão Organizacional, Analista de Pessoal III, Analista Financeiro III, Analista de Recrutamento e Seleção III, Analista de Aquisição II, Analista de Comunicação III, Analista de Gestão de Projetos II, Analista de Arquitetura de TI, Analista de Banco de Dados, Analista de Marketing, Analista de Projetos de TI, Analista de Remuneração III, Analista de Segurança da Informação, Analista de Sistemas II, Programador III, Secretária de Diretoria, Intérprete de Libras Ensino Médio.	2.422,66	7.266,86	217
Agente de Relações com o Mercado, Analista Contábil II, Analista de Ambiente II, Analista de Aplicativos e Sistemas, Analista de Aquisição I, Analista de Central de Serviços II, Analista de Comercialização, Analista de Comunicação II, Analista de Contratos II, Analista de Custos I, Analista de Data Center, Analista de Desenvolvimento de Recursos Didáticos, Analista de Gestão de Pessoas II, Analista de Marketing II, Analista de Patrimônio II, Analista de Pessoal II, Analista de Planejamento de Mercado II, Analista de Processos Organizacionais II, Analista de Recursos Corporativos, Analista de Redes, Analista de Sistemas I, Analista de Tecnologia da Informação - NRSC, Analista de Treinamento e Desenvolvimento II, Analista Financeiro II, Analista Fiscal II, Bibliotecário, Consultor I, Fiscal de Arrecadação II, Interlocutor EAD.	1.997,07	5.992,18	155
Analista Administrativo, Analista Contábil I, Analista de Central de Serviços I, Analista de Comunicação, Analista de Contratos I, Analista de Gestão de Pessoas I, Analista de Marketing I, Analista de Orçamento I, Analista de Patrimônio I, Analista de Pessoal I, Analista de Planejamento de Mercado I, Analista de Recrutamento e Seleção I, Analista Financeiro I, Programador II, Secretário Escolar, Supervisor de Manutenção, Técnico de Laboratório, Técnico de Laboratório Educacional, Técnico de Suporte II, Técnico em EAD, Técnico em Gestão de Saúde Corporativa, Técnico Pedagógico.	1.646,45	4.940,34	220
Laboratorista, Programador I, Técnico de Suporte I, Técnico em Manutenção Geral.	1.416,74	4.073,31	97
Assistente Administrativo, Assistente de Telemarketing, Almoxarife II, Assistente de TI	1.399,33	3.358,35	216
Auxiliar de Laboratório, Auxiliar Administrativo	1.155,45	2.283,26	76
Oficial de Manutenção Civil	1.254,65	1.881,95	20
Auxiliar de Limpeza	1.155,45	1.551,41	6
Professor de Ensino Médio I - Horista	17,89	32,45	185
Professor de Ensino Médio II - Horista	25,50	46,45	41
Especialista de Ensino I - Horista, Intérprete de Libras Nível Médio - Horista.	19,02	34,55	530
Especialista de Ensino II - Horista, Intérprete de Libras Ensino Superior - Horista.	24,09	43,85	721
Especialista de Ensino III - Horista	30,64	55,70	167
Especialista de Ensino IV - Horista	38,90	70,75	53

#### Notas informativas:

Carga Horária 200 horas

Número de funcionários que ultrapassam o limite máximo da faixa: 34

Número de funcionários com adicional: 40

Há programa de participação nos resultados em que o empregado pode receber até 1,25 salários ao ano, podendo variar de acordo com o desempenho alcançado. As metas são estabelecidas por unidade, a fim de reconhecer o trabalho em equipe.

As possibilidades de crescimento são por mérito, (evolução na mesma função), progressão vertical, (evolução na carreira, mediante disponibilidade de vaga e cumprimento dos requisitos) e designação para cargos de liderança.